



BEWERBUNGSTIPPS

Anschreiben/Lebenslauf/Vorstellungsgespräch
Online-Bewerbung/Assessment Center

BEWERBUNGSTIPPS

Anschreiben/Lebenslauf/Vorstellungsgespräch/Online-Bewerbung/Assessment Center



ERFOLGREICHER START IN DIE BERUFSWELT!

“Motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter prägen den Erfolg eines zukunftsorientierten Unternehmens!”
Ferdinand Munk, Geschäftsführer der GÜNZBURGER STEIGTECHNIK

Aus diesem Grund legen wir sehr viel Wert auf eine fundierte und zukunftsorientierte Ausbildung. Die GÜNZBURGER STEIGTECHNIK beschäftigt rund 260 Mitarbeiter und produziert hochwertige Steigtechniklösungen mit dem Qualitätsmerkmal “Made in Germany”.

Als Innovationsunternehmen ist es uns sehr wichtig, junge Menschen bei Ihrem Start in das Berufsleben zu unterstützen. In unserem Haus bilden wir unterschiedliche Berufe im kaufmännischen, sowie im gewerblichen Bereich aus. Wir sehen eine Ausbildung als Investition in die Zukunft der Firma, aber auch in die Zukunft des jungen Mitarbeiters. Daher achten wir besonders auf eine moderne und praxisorientierte Ausbildung.

Hauptziel unserer Ausbildung ist es, qualifizierten Nachwuchs für unser Unternehmen zu schaffen. Während der Ausbildung entwickeln die jungen Leute gemeinsam mit uns die berufsspezifischen Fertigkeiten und Kenntnisse in allen relevanten Bereichen. Projekt- und Teamarbeiten spielen während der Ausbildung eine große Rolle und gewähren tiefere Einblicke in das Unternehmen und die Berufsfelder. Dadurch lassen sich Zusammenhänge besser verstehen.

Jeder Auszubildende wird bei uns nach seinen individuellen Fähigkeiten und Talenten gefordert. Das gezielte Eingehen auf jeden Einzelnen ist bei uns ebenso wichtig wie das Arbeiten bei einem angenehmen Arbeitsklima.

ANSCHREIBEN

DAS ANSCHREIBEN MACHT DEN ERSTEN EINDRUCK.

Für einen guten ersten Eindruck gibt es bekanntlich keine zweite Chance, das Anschreiben ist daher nicht umsonst der wichtigste Teil Ihrer Bewerbung. Hier bekommen Sie die Möglichkeit, zu zeigen, wer Sie sind und warum genau Sie die richtige Person für die Ausbildung sind.

Zur Kontrolle haben wir hier noch eine Checkliste für das Anschreiben für Sie.

- Stehen ganz oben auf dem Anschreiben Adressat, Absender und Datum?
- Habe ich eine passende Betreffzeile?
- Habe ich den richtigen Ansprechpartner angeschrieben?
- Wie bin ich auf den Ausbildungsplatz aufmerksam geworden?
- Warum möchte ich genau diesen Beruf erlernen?
- Warum möchte ich bei genau diesem Unternehmen meine Ausbildung absolvieren?
- Warum bin ich die richtige Person für die Ausbildung?
- Was bringe ich bereits an Erfahrung mit?
- Bitte ich um Einladung zum Vorstellungsgespräch?
- Habe ich eine freundliche Abschiedsfloskel benutzt?
- Ist meine Unterschrift gesetzt?
- Habe ich das Anschreiben für meine Ausbildung angepasst und nicht einfach kopiert?
- Ist mein Anschreiben frei von Rechtschreibfehlern?

LEBENS LAUF

IHR GANZES LEBEN AUF EINER SEITE.

Der Lebenslauf fasst Ihr bisheriges Leben übersichtlich zusammen. Auf einen Blick kann Ihr zukünftiger Arbeitgeber sehen, was Sie bisher gemacht haben, welche Interessen Sie haben und wie er Sie erreichen kann. Übersichtlichkeit steht daher an erster Stelle.

Hier eine Checkliste für einen überzeugenden Lebenslauf.

- Halten Sie sich an die Gestaltungsregeln der DIN 5008
- Als Schriftart bieten sich Times New Roman oder Arial in der Schriftgröße 19 pt an
- Beginnen Sie mit einer Kopfzeile/Überschrift
- Oben rechts kann das Bewerbungsfoto eingefügt werden, wenn es nicht schon auf dem Deckblatt ist
- Die Persönliche Daten sind Pflicht in einem Lebenslauf
- Vergessen Sie nicht Ihre Schulische Ausbildung, den beruflichen Werdegang und Praktika zu erwähnen
- Auch sollten Sie Ihre Besonderen Kenntnisse hervorheben, wie zum Beispiel Sprach- und EDV Kenntnisse
- Hobbys und Interessen können auch eingefügt werden (vermeiden Sie jedoch Risikosportarten)
- Den Abschluss bildet Ihre Unterschrift mit Ort und Datum

STEIGEN SIE MIT UNS AUF!

BEWERBUNGSTIPPS

Anschreiben/Lebenslauf/Vorstellungsgespräch/Online-Bewerbung/Assessment Center



BEWERBUNGSMAPPE

DIE QUAL DER WAHL.

Im Schreibwarenladen gibt es eine Unmenge an verschiedenen Mappen. Von Knallbunt bis hin zum Blümchenmuster. Jedoch eignet sich nicht alles, wo Mappe draufsteht als Bewerbungsmappen. Versuchen Sie jedoch dezent zu bleiben. Mit einem hübschen zweiteiligen Klemmhefter aus Karton machen Sie nie etwas falsch.

Damit Sie nichts Wichtiges vergessen.

- Zuerst kommt das Anschreiben in die Mappe
- Danach heften Sie Ihr Deckblatt ein; Dieses ist jedoch nicht verpflichtend
- Daraufhin folgt der Lebenslauf
- Legen Sie dann noch Ihre neusten Zeugnisse ab
- Verwenden Sie nur Kopien von Ihren Original
- Zum Schluss können Sie noch Zertifikate oder Nachweise über Praktika oder Weiterbildungen abheften
- Vermeiden Sie doppelseitig bedruckte Unterlagen
- Versenden Sie Ihre Bewerbungsmappe immer auf dem normalen Postweg



VORSTELLUNGSGESPRÄCH

EIN GROSSER SCHRITT FÜR JEDEN AZUBI.

Endlich befindet sich das ersehnte Antwortschreiben auf Ihre Ausbildungsbewerbung im Briefkasten. Und es gibt gute Neuigkeiten: das Unternehmen möchte Sie kennenlernen. Schriftlich konnten Sie also schon überzeugen, doch nun heißt es auch im persönlichen Gespräch zu Zeigen, dass Sie sich am besten für Ihren Traumjob eignen.

Hier eine Checkliste, wie Sie sich am besten auf ein Vorstellungsgespräch vorbereiten.

- Wählen Sie ordentliche und seriöse Kleidung. Informieren Sie sich am besten im Vorfeld, was die Mitarbeiter in der Firma tragen
- Seien Sie pünktlich! Verspätungen sollten mit einkalkuliert sein. Falls Sie es doch nicht rechtzeitig schaffen, sollten Sie umgehend bei dem Unternehmen anrufen und Bescheid geben.
- Bereiten Sie sich auf häufig gestellte Fragen vor.
- Informieren Sie sich schon im Vorfeld genau über das Unternehmen.

Was Sie während dem Vorstellungsgespräch beachten sollten.

- Zeigen Sie sich von Ihrer besten Seite, aber bleiben Sie dabei Sie selbst.
- Achten Sie auf eine deutliche Aussprache. Nuscheln Sie nicht und bemühen Sie sich um eine feste Stimme.
- Sagen Sie Ihren Lebenslauf nicht auswendig auf.
- Erzählen Sie von ihren Zielen und Wünschen. Zeigen Sie, dass Sie sich nicht zufällig bei diesem Unternehmen beworben haben.
- Vermeiden Sie es, steif irgendwelche Floskeln aufzusagen. Natürlichkeit zählt!
- Sagen Sie am besten die Wahrheit. Lügen haben bekannter Weise kurze Beine.
- Nennen Sie auf Nachfrage nach Ihren Schwächen nur solche, die möglichst wenig mit dem Beruf zu tun haben.
- Nennen Sie jedoch Stärken, die wichtig und von großem Ansehen in Ihrem Traumberuf sind.
- Vergessen Sie nicht Interesse zu zeigen. Fragen Sie ruhig am Schluss des Bewerbungsgesprächs nach Karrierechancen oder anderen interessanten Aspekten rund um das Unternehmen



ONLINE-BEWERBUNG

MIT EINEM KLICK ZUM AUSBILDUNGSPLATZ.

“Ausdrucken, abheften, abschicken“ war einmal. Immer mehr Unternehmen verzichten auf eine schriftliche Bewerbung und fordern die zukünftigen Auszubildenden auf, eine Online-Bewerbung zu versenden. Zum einen gibt es die Bewerbung per Mail, zum anderen die Bewerbung über ein Online Formular. Wir, die GÜNZBURGER STEIGTECHNIK möchten die Bewerbung gerne per Mail.

Zur Kontrolle haben wir hier noch eine Checkliste für die Bewerbung per E-Mail.

- Inhaltlich benötigen Sie hier die gleichen Dokumente, wie für eine schriftliche Bewerbung: Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse
- Achten Sie auf hochwertige Scans und gut lesbare Kopien der Originale
- Mithilfe einer Signatur können Sie sogar Ihre Unterschrift einfügen
- Vergessen Sie nicht, die Dokumente in PDF umzuwandeln, damit die Formatierung nicht verrutscht
- 3MB sollte die maximale Größe ihrer Bewerbung sein
- Ihre Bewerbungsdokumente werden als Anhang verschickt. Lassen Sie jedoch das E-Mail Textfeld nicht komplett leer, sondern vermerken Sie hier den Grund für Ihr Schreiben
- Vergessen Sie nicht auf Ihre Bewerbung im Anhang zu verweisen
- Eine seriöse E-Mail Adresse ist von Vorteil. Absender, wie Maus7257@hotmail.de landen oft im Spam Ordner und wirken mehr als kindisch.

ASSESSMENT CENTER

DER GANZ GROSSE TEST FÜR DIE KARRIERE.

“Assessment“ kommt aus dem Englischen und bedeutet so viel wie “Beurteilen“. Wie der Name schon sagt, werden Sie bei einem Assessment Center genau von dem Unternehmen geprüft. Bei dieser Art von Auswahlverfahren wird beurteilt, wer am besten für die Ausbildung geeignet ist. Der Ablauf eines Assessment Center erfolgt meisten nach einer bestimmten Abfolge.

Hier setzen wir Sie in Kenntnis, was Sie bei einem solchen Auswahltest zu erwarten haben.

Teil 1: Der schriftliche Einstellungstest

- Bereiten Sie sich darauf vor, dass Ihr Allgemeinwissen und die Fähigkeit des logischen Denkens geprüft werden
- Oft sind die Tests so aufgebaut, dass man großem Zeitdruck ausgesetzt wird
- Auch sollten Sie mit mathematischen, wirtschaftlichen, geschichtlichen und politischen Fragen rechnen
- Informieren Sie sich im Vorfeld über aktuelle Themen
- Bei einer hohen Anzahl von Bewerbern dürfen nur diejenigen mit den besten Testergebnissen am 2. Teil des Auswahlverfahrens teilnehmen

Teil 2: Die Gruppenarbeit

- Besonders beliebt als Gruppenarbeit sind Diskussionsrunden, Erstellen von Präsentationen oder Rollenspiele
- Achten Sie darauf, dass Sie nicht verstummen, sich aber auch nicht in den Mittelpunkt drängen
- Es zählt vor allem Ihr Verhalten gegenüber ihren Mitbewerbern
- Vergessen Sie nicht bei den Präsentationen frei zu reden, zu lächeln und Blickkontakt zu suchen
- Versuchen Sie sich von Ihrer Besten Seite zu zeigen und Sie selbst zu bleiben

Teil 3: Das Einzelgespräch

- Hier erwartet Sie die Auswertung Ihrer Testergebnisse
- Rechnen Sie damit, dass die Übungen besprochen werden und auf ihr Verhalten eingegangen wird
- Im Endeffekt verhält sich dieses Gespräch wie ein klassisches Vorstellungsgespräch

STEIGEN SIE MIT UNS AUF!



Sie stehen kurz vor dem erfolgreichen Schulabschluss und möchten anschließend mit einer Ausbildung beginnen? Wir haben Ihr Interesse an einem Ausbildungsplatz bei der GÜNZBURGER STEIGTECHNIK geweckt? Dann Bewerben Sie sich mit aussagefähigen und vollständigen Unterlagen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

ANSPRECHPARTNER

GÜNZBURGER STEIGTECHNIK GMBH
Margit Werdich-Munk
Rudolf-Diesel-Straße 23
D-89312 Günzburg
Phone +49 (0) 82 21 / 36 16-595
Fax +49 (0) 82 21 / 36 16-82
E-Mail: werdich-munk@steigtechnik.de